

Clipping Ademi-ES Local: Vitória/ES

Veículo: A Tribuna / Página: 26 e 27

Editoria: Economia Data: 11/09/2022

Formato: Matéria com 11 colunas por 36 cm

Autor:

Trabalho em home office esvazia prédios > 26 e 27



Clipping Ademi-ES Local: Vitória/ES

Veículo: A Tribuna / Página: 26 e 27

Editoria: Economia Data: 11/09/2022

Formato: Matéria com 11 colunas por 36 cm

26 ATRIBUNA VITÓRIA, ES, DOMINGO, 11 DE SETEMBRO DE 2022

ome office deixa prédios vazios

Trabalho a distância persiste mesmo com o fim do isolamento social e fez empresas adaptarem espaços e devolverem imóveis

Matheus Souza

trabalho em home office trabalho em home office, amplamente utilizado du-rante o período de isola-mento social e que promete per-durar no dia a dia, deixou um desafio a ser vencido pelo mercado imobiliário: o esvaziamento de salas e prédios comerciais. Segundo o presidente da Associação das Empresas do Mercado

Segundo o presidente da Associacão das Empresas do Mercado
incido da Estado do Espírito
Santo (Ademi-ES), Eduardo Fonteras de se reinventar e reestruturar seus escritórios.
O vice-presidente do Sindicato
da Indistria da Construção Civil
no Espírito Santo (Sinduscon-ES),
Leandro Lorenzon, disse que o home office revelou a várias empresas que elas não tinham necessidade do espaço físico que ocupavam.
"Muitas empresas que alugavam
espaços acabaram reduzindo. Se
alugavam 500m² devolviam
200m² ou 300m², porque precisaram de menos espaço. Não tem
mais a mesma quantidade de pessoas todos os diasº, afirmou.
O advogado imobiliário Diovano
Rosetti contou que, atualmente,
muitos espaços anía estão vaziona funcionam com a finalidade
que tinham. Ele relata que os responsáveis por essas salas e prédios
buscam alternativas para viabilizar o funcionam com a finalidade
que tinham. Ele relata que os responsáveis por essas salas e prédios
buscam alternativas para viabilizar o funcionamento deles.
"Muitas empresas reduziram
seus espaços físicos, em virtude
dos trabalhando de forma remota e não
querem mais voltar aos espaços
corporativos. A empre-sa, inclusive,

querem mais voltar aos espaços corporativos. A empresa, inclusive, até alugou as salas para terceiros." O corretor de imóveis Genivaldo

Barbosa sente na pele a dificulda-



contrato. Banco instalaria agência no local, mas pandemia. negócio acabou papel: "Desde então aparecen interessados,

de que está sendo alugar um pré-dio comercial, com lojão no térreo e salas nos demais andares. Ele es-tá há três anos tentando achar quem alugue o espaço, localizado na Serra. Nem o fato do prédio nunca ter sido utilizado tem aju-dado na hisca.

nunca ter sido utilizado tem ajudado na busca.

"Nós iriamos fechar contrato com um banco. Eles iam abrir uma agência no térreo do prédio, só que veio a pandemia e eles acabaram desistindo. Desde entió, aparecem interessados, mas o negócio não «vanca".

interessados, mas o negócio não avança".

Segundo o vice-presidente do Sinduscon-ES, uma restruturação realizada por muitas empresas que adotaram o home office foi a criação de hubs. "É um local para as pessoas se encontrarem com alguma periodicidade, trabalharem juntas quando necessário. Um espaço mais agradável dentro das empresas. Não é como era antes."



REDUÇÃO DE 90%

Reunião com café

GENIVALDO

mostra lojão na

há três anos à

aluguel, mas

Reunião com café

Há dois anos funcionando 100%
em home office, a empresa de soluções em tecnologia Brasp consegiui reduzir em quase 90% os seus
custos com espago físico.
Diretor-técnico e sócio da empresa, Jefferson Monfardini reduziu o
espago físico da Brasp de 126m² para 26m². Atualimente, os funcionarios se encontram para cafés emlociais fora da empresa.

"A maioria deles perdia até 2 horas por trajeto. Percebemos que as
vendas continuaram boas e os funcionários gostaram".

Valor menor e uso coletivo

O home office lançou um desa-fio sobre o mercado imobiliário e uma forma que o setor teve de vía-bilizar a locação dos espaços co-merciais foi buscar estratégas pa-ra torná-los atrativos. As transfor-mações cocreram desde a estru-tura física dos espaços ao impul-sionamento de novos mercados. Segundo o presidente do Sindi-cato dos Corretores de Imóveis do Estado (Sindimóveis-ES). Erivel-ton Moreira, o setor reduziu o va-lor dos alugueis comerciais em cerca de 15%. "Teve muita adaptação e nego-ciação para fechar negócios. Com o home office, a demanda cresceu para outro mercado, o de cowor-king. Há muitos interessados em alocar salas comerciais tempora-

riamente, seja por alguns meses ou para determinada ocasião".

A Valéria Andrade é proprietária de um espaço de covorking ou seja, escritório coletivo, no centro de Vitória e é prova disso. "Foi interessante, principalmente no finalzinho da pandemia. No meu caso melhorou bastante. A procura está sendo crescente, está melhorando bem. Não tenho do que reclamar."

O arquiteto Carlos Eduardo Calmon revelou que o home office fez com que os espaços fossem diminuidos. "Houve a necessidade de enxugar os espaços. As salas comerciais foram remodeladas. Muitas foram transformadas em ambientes compartilhados, as empresas montam como se fossem grande coworking".

Redução de custos e produtividade continuar funcionando. MAIS DA METADE (56,6%) das em-

Home office

- E DE TRABALHO no qual o colaborador não precisa estar fisica-mente presente na empresa não é al-
- go novo.

 DURANTE A PANDEMIA e com a ne-
- cessidade do isolamento social, mui-tas empresas se viram obrigadas a adotar o modelo de trabalho para



HOME OFFICE veio para ficar

Produtividade SEGUNDO O LEVANTAMENTO, feito com 4 mil empresas, 21,6% observa-ram aumento na produtividade dos

presas adotaram o home office du-rante a pandemia, mostrou um le-vantamento da FGV IBRE.

vantamento da FO IBIA...

OS DESTAQUES ficaram por conta
dos setores da indústria e de serviços, cuja adoção foi de 73,3% e
62,7%, respectivamente.

QUANTO À REDUÇÃO da produtivida-de, 19,4% notaram queda na produ-ção dos colaboradores.

Esvaziamento de salas comerciais

S MESES DE ISOLAMENTO social muitas empresas observaram que a mudanca não afetou a sua produti-

BUSCANDO reduzir custos e obser-BUSCANDO reduzir custos e obser-vando que o espaço anterior não era tão essencial, muitas empresas re-solveram migrar para salas menores ou até extinguir escritórios. OS ESPAÇOS de coworking também foram vistos como boas alternativas,

Desafio do mercado

- PESATIO 00 METCADO
 COMO TERMINO do período mais
 grave da pandemia, muitas empresas não retornaram aos espaços.
 COMO CONSEQUENCIA do home office, muitos prédios e salas comerciais ficaram ocisoss.
 EMALGUMAS CAPITAIS, como Rio de
- Janeiro, são quase 30% desses imó-

Fonte: Pesquisa AT.

Página: 2/3



Clipping Ademi-ES Local: Vitória/ES

Veículo: A Tribuna / Página: 26 e 27

Editoria: Economia Data: 11/09/2022

Formato: Matéria com 11 colunas por 36 cm

VITÓRIA, ES, DOMINGO, 11 DE SETEMBRO DE 2022 ATRIBUNA 27

MERCADO IMOBILIÁRIO

Salas comerciais viram residenciais

ciais ociosos devido ao ho-me office, uma das saídas e muitos buscam dar a esses espaços é a transformação deles em ocais residenciais.

O vice-presidente da Ademi-ES. Gilmar Custódio, comentou que um dos maiores exemplos dessa situação é o centro de Vitória.

"Há um projeto do governo esta-dual em parceria com os órgãos fe-derais e o município, visando transformar esses prédios comer-ciais em residências. Com isso, haveria a reocupação e a revitaliza-ção do centro de Vitória", cita.

O consultor imobiliário José O consultor imobiliário José Luiz Kfuri explica que o interesse por este tipo de mudança é grande, mas não é um processo tão simples assim. A mudança de regime es-barra em questões burocráticas, destacou o consultor.

destacou o consultor.
"Tem lugares que ainda têm uma boa procura, como na Praia do Canto, mas há regiões onde isso está ocorrendo. Só que a convenção de condomínio não permite essa mudança de regime tão facilmente. Não é porque vagou que o proprietário pode transformar em

residência automaticamente". Kfuri explicou que para realizar a mudança de regime é necessário

arender alguns requisitos da legislegão, ter aprovação dos condóminos e estar alinhado com as diretrzes municipais, como o próprio
Plano Diretor Urbano (PDU).
"É viável e é possível sim, mas
não se consegue transformar isso
logo. Esse processo pode levar aré
dois anos para ser concretizado".
Para facilitar esse processo e viabilizar essas mudanças, o presidente Jair Bolsonaro sancionou,
em iulho, uma lei que facilita muem iulho, uma lei que facilita mu-

em julho, uma lei que facilita mu-dar a destinação de apartamentos, salas comerciais e até prédios

salas comerciais e até prédios.
A nova norma que prevê a mu-dança na finalidade dos imóveis depende da aprovação de dois ter-ços dos condôminos. Enquanto is-so, a regra anterior exigia o apoio da unanimidade dos moradores.

Advogado especialista em Direi-to Público, Sandro Câmara diz que

to Publico, Sandro Camara diz que isso torna mais fácil e possível essa alteração de regime e favorece o mercado imobiliário. "Antes, todos os condôminos deveriam concordar em assembleia. E impossível que todos tenham o mesmo entendimento, que concordan en que todos companações que todos companações de la consecución de que todos companações de la consecución de la cons cordem e que todos compareçam em uma assembleia para votar. O quórum ainda é um pouco alto. Mas essa mudança na lei já favorece essa alteração de regime.



ILHA EM PORTUGAL aposta em receber trabalhadores em home office, numa espécie de vila para nômades digitais

Vilas para os nômades digitais

Outra consequência do home office foi o surgimento de comuni-dades voltadas a servir de moradia e turismo para os trabalhadores do home office. Sem a necessidade de estar diariamente na empresa, surgiu um nicho de trabalhadores: os nômades digitais. É assim que são chamados os viajantes e traba-lhadores remotos.

lhadores remotos.

Trata-se de um grupo de profissionais que usam a tecnologia para trabalhar, enquanto se deslocam pelo mundo. Uma vez que podem trabalhar de qualquer lugar, essas pessoas acabam escolhendo por fazer do mundo sua casa. De olho neles, foram cria-das comunidades em determina-das regiões visando reunir esse grupo. Já há propostas de vilas no Nordeste do País e em nações europeias, como Portugal, especifi-camente a Ilha da Madeira.

"O flexpatriado é aquele que pas-sa seis meses em algum lugar e de-pois muda. Essa pessoa busca constantemente oportunidades Ela gosta de mudanças. Alguns paí-ses têm facilitado a entrada desses profissionais, como Islândia, Tai-lândia e Brasil", explicou o profes-

Lei muda para dar facilidade

Sem Juliulo, presidente Jair Bolso-naro sancionou uma lei que visava dar maior facilidade no processo de mudança de regime de imóveis. > ANTES: ora necessário o apolo uná-nime de todos os condóminos para permitir a alteração na convenção de condóminio.

condominio.

AGORA: permite alterar a destinação de um edificio ou unidaderesidencial para comercial ou vice-versa, pelo voto de dois terços dos condôminos.

É COMO SÃO CHAMADOS os traba-lhadores que usam a tecnología para exercer a profissão enquanto se deslocam pelo mundo. ESSA CLASSE de trabalhadores sem moradia fixa só é possível graças ao advento do home office.
SEGUNDO O PROFESSOR universitário e especialista em carreiras Bruno Felix, esses profissionais costuman ser altamente qualificados e são

Nômades digitais

sor da Fucape e especialista em Carreiras, identidades e Diversida-de nas Organizações, Bruno Felix. Ele explicou que esses profissio-

nais movimentam a economia, pois alugam moradias, consomem e mobilizam o turismo. "Eles são

e mobilizam o turismo "Eles são disputados porque são profissionais altamente qualificados". O presidente do Conselho Estadual de Turismo (Contures), Fernando Otávio Campos, vé uma oportunidade. "O Espirito Santo, com sua qualidade de vida e o 5G, pode também ser um destino destes trabalhadores online viajantes."



Mudança na legislação trabalhista Reinvenção dos imóveis

Reinvençao dos imoveis no pós-pandemia
> COMDIFICULDADE de alugar imóveis comerciais, a alternativa vista por muitos proprietários foi dar uma nova destinação às salas ociosas.
> SALAS E PREDIOS passaram por reformas estruturais o regimentais visando alterar a destinação desses espaços.

OCORRE que a mudança de regime desses imóveis não é algo simples, isso porque é necessário a concor-dância de condôminos e de órgãos



ito requisitad Comunidades de nômades digitais

COM INTERESSE nesse público, diversas iniciativas e locais são ad tados para atrair esse tipo de profis

NATUREZA exuberante e boa conexão de internet são os requisitos para atrair esses profissionais.

Paulo Soto, de Direno rio da FDV

"Revolução maior que só home office"

que só home office"

"O esvaziamento das salas comerciais se deve não apenas ao impacto do home office, mas também a mudança para uma economia compartilhada. Isso vem resultando em uma onda. As pessoas não se preocupam mais em ter coisas. O que antes se alugava ou se vendia, hoje em dia éfeito de forma mais partida. As pessoas não fazem mais questão de alugar um espaço a depender da su an ecessidade. Essa coisa de dividir o espaço comercial está eada vez mais comum, numa crescente muito grande. As grandes empresas podem até continuar, mas as pequenas e médias vão adotar essa práticas para se tornarem mais competitivas.

Estamos numa crise e não dá mais para manter um espaço muito grande, É uma revolução muito maior que só o home office. Trata-se de uma utilizado eficiente de recursos e a tecnologia nos permitiu isso. É uma adaptação ao mercado digital."

Estado tem empregados que nunca pisaram na empresa

ANI CAROLINE nunca foi à sede da empresa onde tra

Diversos profissionais nunca chegaram a ir ao próprio local de trabalho. São pessoas que foram selecionadas pela internet para tabalhar de casa e sequer precisaram ir à sede da empresa.

Esse é o caso da Ani Caroline Santos, de 21 anos. A moradora da Serra é formada em Gestão de Recursos Humanos e em 2020, quando estava desempregada, resolveu mudar de área e foi contratada por uma empresa de tecnología com sede em São Paulo.

"Nunca fui até a sede, tudo remoto mesmo. A experiência de trabalhar remoto é excelente, poder conciliar faculdade e trabalho é bem melhor. A empresa tem uma cultura muito boa, a comunicação de todos é muito aberta", relata.

Ani disse que tomou conhecimento da vaga por meio de uma

rede social de cunho profissional, o que deixou seus pais bastante desconfiados. "Meus pais só acreditaram quando chegou notebook et udo com nome da empresa". Após ser contratada, ela fez cursos na área e atualmente trabalha como Analista de Qualidade de Software.

O mesmo aconteceu com João Marcos de Oliveira, de 28 anos. Durante a pandemia, o morador da Serra trancou o curso de Psicologia e resolveu fazer alguns cursos online, entre eles para UX Designer, que atua na experiência de interface dos usuários de internet.
Ele se candidatou a uma vaga na mesma rede social utilizada por Ani Carolina e hoje trabalha remotamente para uma empresa estadunidense.